

## Adatkezelési tájékoztató

Adatkezelőként kiemelten fontosnak tartjuk a személyes adataid védelmét, és az adatkezeléseink során betartjuk az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletében (a továbbiakban: „**GDPR**”) és az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényben (a továbbiakban: „**Infotv.**”) foglaltakat, nem sértjük a magánszférádat és tiszteljük önrendelkezési jogodat.

Az elkövetkezőkben szeretnénk bemutatni Noked a Honlapunkon, a <https://mytime.jobs/> internetes oldalon (a továbbiakban: „**Honlap**”) megvalósuló adatkezeléseink - így különösen az adatok gyűjtésének, tárolásának és felhasználásának - jellemzőit, kérjük, hogy figyelmesen olvasd el a jelen Adatkezelési tájékoztatót (a továbbiakban: „**Adatkezelési tájékoztató**”). A jelen Adatkezelési tájékoztató időbeli hatálya 2020. március 1. napjától visszavonásig tart.

Fontos, hogy tudd, az Adatkezelési tájékoztató mindenkor hatályos változata elérhető a Honlapunkon és a székhelyünkön is. Ha bármi kérdésed lenne, nyugodtan lépj velünk kapcsolatba, igyekszünk mindenkinek segíteni, aki hozzánk fordul.

Tudnod kell, hogy az Adatkezelési tájékoztató a GDPR alapján készült, figyelemmel az Infotv. rendelkezéseire is, és a fogalmi rendszere megegyezik a GDPR 4. cikkében meghatározott fogalmakkal, illetve bizonyos pontokban kiegészítetten az Infotv. 3. §-nak értelmező rendelkezéseivel. Az Adatkezelési tájékoztatóban nem meghatározott kérdésekben a GDPR, illetve az általa megengedett esetekben, kiegészítő jelleggel az Infotv. szabályai az irányadók.

Tájékoztatunk, hogy Adatkezelőként jogosultak vagyunk az egyes adatkezeléseink kapcsán kivonatot készíteni a jelen Adatkezelési tájékoztató tartalmából, biztosíthatjuk továbbá, hogy Te, mint érintett, a személyes adatok kezelésével összefüggő, előzetes tájékoztatás kapcsán e dokumentum aláírásával nyilatkozz arról, hogy a kivonatban foglaltakat megismerted és tudomásul vetted. Jogunk van továbbá módosítani a jelen Adatkezelési tájékoztatót, azonban, ha a módosítás az általad megadott személyes adatok felhasználását érinti, a változtatásokról megfelelő formában, például e-mailes tájékoztató levélben tájékoztatunk Téged. Amennyiben az Adatkezelési tájékoztató módosításából kifolyólag az adatkezelés részletei is megváltoznak, külön megkérjük a hozzájárulásodat.

De nézzük, hogy kik is vagyunk mi, milyen személyes adatokat kezelünk a Honlapunk használatával, szolgáltatásaink igénybevételeivel kapcsolatban, lássuk azt is, hogy Noked, mint érintettnek, milyen jogaid vannak és azokat hogyan tudod gyakorolni.

### 1. Ki is az Adatkezelő?

Adatkezelő megnevezése:	<b>mytime.jobs Betéti Társaság (mytime.jobs Bt.)</b>
Adatkezelő cégjegyzékszám:	13-06-011455
Adatkezelő adószám:	24443063-1-13
Adatkezelő székhelye:	2600 Vác, Zichy Hippolyt u. 12
Adatkezelő képviselőjének neve:	Balogh Péter ügyvető
Adatkezelő képviselőjének elérhetősége:	<a href="mailto:info@mytime.jobs">info@mytime.jobs</a>

### 2. Adatkezeléseinkre vonatkozó alapelveink

Ahogy már a bemutatkozásunk során is említettük, szolgáltatásaink biztosítása során fokozottan ügyelünk a személyes adataid védelmére, a kötelező jogi rendelkezések betartására, a biztonságos és tisztességes adatkezelésre. Tudnod kell, hogy az Adatkezelési tájékoztató 3. pontjában foglaltak szerint a rendelkezésünkre bocsátott személyes adatokat bizalmasan kezeljük, eljárásaink során figyelemmel vagyunk a GDPR szerinti jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság elvére, valamint a személyes adatokat célhoz kötötten, az adattakarékosság elvét is szem előtt tartva kezeljük, betartjuk a korlátozott tárolhatóság elvét is, védjük a személyes adatok bizalmasságát és integritását és tekintettel vagyunk a GDPR szerinti pontosság elvére is.

### **3. Az adatkezeléseink biztonsága érdekében megtett lépéseink, adatkezelésünk módja**

Tájékoztatunk, hogy gondoskodunk az adataid biztonságáról, és megteszük azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítjuk azokat az eljárási szabályokat, amelyek a GDPR, valamint az Infotv., továbbá az egyéb jogszabályokban előírt adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek, az adatbiztonsági előírások érvényre juttatásához elengedhetetlenek. Mindenkor védjük a személyes adataidat a jogosulatlan hozzáféréstől; megváltoztatástól; továbbítástól; nyilvánosságra hozattal; vagy véletlen törléstől, megsemmisítéstől; sérüléstől; valamint az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válástól.

Különös hangsúlyt fektetünk a különböző nyilvántartásokban elektronikusan kezelt adatállományok védelmére annak érdekében, hogy a különböző nyilvántartásokban tárolt adatok – kivéve, ha azt törvény lehetővé teszi - közvetlenül ne legyenek összekapcsolhatók és Hozzád rendelhetők. Munkatársaink és közreműködőink titoktartási kötelezettségvállalást tesznek annak érdekében, hogy a személyes adataid mindenkor biztonságban és titokban legyenek.

### **4. A Honlapunkkal, illetve szolgáltatásainkkal kapcsolatban megvalósuló adatkezeléseink**

Nagyon fontos számunkra, hogy elősegítsük a munkakeresők részére a számukra legmegfelelőbb álláslehetőségek megtalálását, míg a potenciális foglalkoztatók számára szeretnénk segítséget nyújtani abban, hogy megérthessék a munkaerő-piac keresleti oldalán jelentkező változó igényeket. Szolgáltatásainkkal az a célunk, hogy az(ok) valós képet adhassanak mind a potenciális álláskeresők, mind a potenciális foglalkoztatók számára arról, hogy a jelenlegi munkaerő-piaci igények hogyan is alakulnak keresleti és kínálati oldalon, ezért is hoztuk létre a Honlapunkat, melynek segítségével igyekszünk felmérni a potenciális álláskeresők igényeit, hírlevelünk révén igyekszünk tájékoztatni feliratkozóinkat a legújabb és legfontosabb hírekről, eseményekről, szolgáltatásainkról, ezenfelül a rendelkezésünkre bocsátott személyes adatokból készített analitikák és statisztikai adatok alapján, igyekszünk reális képet alkotni a potenciális foglalkoztatók számára az álláskeresők igényeiről, annak érdekében, hogy a potenciális foglalkoztatók a munkafeltételeiken változtathassanak, azt kifejezetten a piaci igényekhez igazíthassák, és mind az álláskeresők, mind a foglalkoztatók elégedettek lehessenek a későbbiek folyamán.

Szeretnénk, ha tudnád, hogy az Adatkezelési tájékoztató 4.1. és 4.2. pontjában foglalt, rendelkezésünkre bocsátott személyes adataidat harmadik felek részére nem adjuk át, azokhoz hozzáférést nem engedünk harmadik felek részére, ide nem értve azokat a személyeket, külső szolgáltatókat, akiket, mint adatfeldolgozót veszünk igénybe. Ezekből a személyes adatokból készítünk statisztikai adatokat és analitikákat, és kizárólag csak ezeket a statisztikai adatokat és analitikákat ismerhetik meg a potenciális foglalkoztatók, akik igénybe veszik a statisztikai adatokkal kapcsolatos szolgáltatásunkat. Tájékoztatunk a GDPR 89. cikkében foglaltakra figyelemmel, hogy a statisztikai adatok és analitikák nem minősülnek személyes adatnak.

Kiemelnénk, hogy szolgáltatásainkkal összefüggésben igénybe vesszük az Amazon.com, Inc. (székhely: 2021 Seventh Ave, Seattle, Washington 98121) felhőszolgáltatásait, amely társaság a Privacy Shield tagja, így az általa végzett tevékenység megfelel a GDPR-ban foglaltaknak, tehát az adataid megfelelő védelemben részesülnek az adatkezelés során.

#### **4.1. Potenciális álláskeresők regisztrációjával kapcsolatos adatkezelés**

Ahhoz, hogy Te, mint potenciális álláskereső, el tudd mondani nekünk, hogy milyen feltételekkel, illetve hol vállalnál szívesen munkát, vagy éppen mit dolgoznál szívesen és azt milyen körülmények közt tennéd, szükséges, hogy regisztrálj a Honlapunkon és ezt követően létrehozod a saját profilodat.

Tudnod kell, hogy a regisztrációd megelőzően is tudsz pár általunk feltett kérdésre válaszolni. Amennyiben nem regisztrálsz oldalunkon, úgy a válaszaidból csupán statisztikai adatok keletkeznek, mely adatok nem minősülnek személyes adatnak.

Amennyiben regisztrálnál nálunk, mint potenciális álláskereső, ezt megteheted több módon is, például közösségi fiókjaid/profiljaid segítségével vagy akár egy általad megadott e-mail cím és jelszó megadásával is.

Amennyiben a Facebook fiókkal, vagy LinkedIn profillal, esetleg Google + fiókkal szeretnél regisztrálni nálunk, úgy tudnod kell, hogy részünkre Facebook fiók használata esetén a Facebook Ireland Ltd., Google + fiók használata esetén a Google LLC., míg LinkedIn profil használata esetén a Microsoft Corporation továbbítja bizonyos személyes adataidat a hozzájárulásod alapján, a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontjára figyelemmel.

A regisztrációval kapcsolatos további tudnivalókról részletesebb információkat ÁSZF-ünkben találsz az alábbi linken: [mytime.jobs/aszf](https://mytime.jobs/aszf)

<b>Adatkezelés célja</b>	Regisztráció az Adatkezelő potenciális álláskeresők részére biztosított szolgáltatására, a kapcsolódó profil létrehozása érdekében.
<b>Kezelt adatok köre</b>	Amennyiben az érintett az Adatkezelő Honlapján e-mail címe által regisztrál, úgy az érintett e-mail címe, jelszava és az Adatkezelő belső azonosítója, amennyiben az érintett valamely közösségi média accountja segítségével regisztrál a Honlapon, úgy a social media azonosítója, valamint a közösségi média felületen megadott e-mail címe kerül az Adatkezelő részére továbbításra az érintett közösségi média platform által.
<b>Érintettek köre</b>	Azon személyek, akik regisztrálni szeretnének az Adatkezelő Honlapján akár közösségi média platformok segítségével, akár e-mail címük megadásával.
<b>Adatkezelés jogalapja</b>	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján, az érintett hozzájárulása.
<b>Adattárolás határideje</b>	A hozzájárulás visszavonásáig.
<b>Adatkezelés módja</b>	Elektronikusan.
<b>Adat forrása</b>	Érintettől felvett adat.
<b>Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei</b>	Az adatok megadása önkéntes, amennyiben az érintett nem bocsátja az Adatkezelő rendelkezésére az adatokat, úgy az érintett nem tud regisztrálni az Adatkezelő Honlapján, így nem tudja létrehozni a profilját sem.
<b>Automatizált döntéshozatal és profilalkotás</b>	Az Adatkezelő nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
<b>Kik ismerhetik meg az adatokat?</b>	Adatkezelő illetékes munkatársai és a jelen Adatkezelési tájékoztató 5. pontjában nevesített adatfeldolgozók esetleges munkatársai.
<b>Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére</b>	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

#### 4.2. Profil létrehozásával, fenntartásával kapcsolatos adatkezelés potenciális álláskeresők kapcsán

Potenciális álláskeresőként a sikeres regisztrációt követően lehetőség van bejelentkezni a Honlapon a regisztrációs adataiddal és megnézheted a korábban megadott válaszaidat is, valamint szerkesztheted profilodat, például megadhatod a végzettségedet, az általad beszélt nyelveket, vagy éppen azt, hogy mit dolgoznál a legszívesebben. A profil létrehozásával, módosításával, valamint törlésével kapcsolatos további tudnivalókról részletesebb információkat ÁSZF-ünkben találsz az alábbi linken: [mytime.jobs/aszf](https://mytime.jobs/aszf) illetve, ha a profilodat szeretnéd törölni, akkor kérjük írd nekünk az alábbi e-mail címre: [data-control@mytime.jobs](mailto:data-control@mytime.jobs).

<b>Adatkezelés célja</b>	Potenciális álláskeresőként a regisztrációt követően létrehozható profillal kapcsolatos (létrehozás, fenntartás, módosítás) adatok kezelése, tárolása.
<b>Kezelt adatok köre</b>	Amennyiben a regisztráció során az érintett nem valamely social media segítségével regisztrált a Honlapon, úgy az Adatkezelő kezeli az érintett Adatkezelői belső azonosítóját, nevét és e-mail címét, míg amennyiben az érintett a Facebook-fiókjának segítségével regisztrált, úgy továbbításra kerül az Adatkezelő részére a Facebook által az érintett social media azonosítója, teljes neve, e-mail címe, születési ideje (amennyiben megadta a Facebook-nak) – azaz életkora, fényképe, míg ha a Google + fiókja segítségével regisztrált, úgy a Google továbbítja az Adatkezelőnek az érintett social media azonosítóját, teljes nevét, e-mail címét, fényképét, illetve LinkedIn profillal történő regisztráció

	<p>esetén ugyanezeket az adatokat továbbítja a Microsoft Corporation az Adatkezelőnek.</p> <p>Ezen felül a profil létrehozásával összefüggésben az Adatkezelő kezeli azt, hogy az érintett mikor dolgozna szívesen, kitérve a munkarendre is, város szerint hol lakik és milyen környéken keres munkát, milyen lenne számára az ideális munkavégzési hely, megadhatja az érintett azt is, hogy rendelkezik-e jogosítvánnyal és amennyiben igen, milyen típusú jogosítvánnyal, milyen munkakörökben dolgozott eddig és nagyjából mennyi ideig, milyen végzettségekkel rendelkezik, beszél-e idegennyelveket, és amennyiben igen, milyen nyelveket és milyen szinten, elmondhatja, hogy számára milyen lenne az ideális állás, munkakör, valamint lehetősége van telefonszámának megadására is, illetve ha esetleg korábban nem töltött fel fényképet, feltöltheti fényképét is vagy megadhatja akár születési dátumát is.</p>
<b>Érintettek köre</b>	Az Adatkezelő Honlapján profilt létrehozó személyek.
<b>Adatkezelés jogalapja</b>	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján, az érintett hozzájárulása.
<b>Adattárolás határideje</b>	A hozzájárulás visszavonásáig.
<b>Adatkezelés módja</b>	Elektronikusan.
<b>Adat forrása</b>	Érintettől felvett adat.
<b>Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei</b>	Az adatok megadása önkéntes, a megadott adatokat az érintett bármikor szerkesztheti, módosíthatja, törölheti is.
<b>Automatizált döntéshozatal és profilalkotás</b>	Az Adatkezelő nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
<b>Kik ismerhetik meg az adatokat?</b>	Adatkezelő illetékes munkatársai és a jelen Adatkezelési tájékoztató 5. pontjában nevesített adatfeldolgozók esetleges munkatársai.
<b>Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére</b>	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

#### 4.3. Potenciális foglalkoztatók űrlapján megadott adatokkal kapcsolatos adatkezelés, további szolgáltatások értékesítése

Ahogy korábban is említettük, Honlapunk célja, hogy a munkaerő-piac keresleti és kínálati oldala találkozhasson egymással és a potenciális álláskeresők hallathassák hangjukat, elmondhassák igényeiket, míg a potenciális foglalkoztatók a keresleti oldal igényei alapján, alakíthatssanak gyakorlatukon és így mindenki elégedett legyen. Ahhoz, hogy potenciális foglalkoztatóként megismerd az általunk készített statisztikai adatokat, analitikákat, és tájékozódhass további szolgáltatásainkról, hamarosan induló szolgáltatásainkat, mint például a hirdetésfeladási szolgáltatásunkat, az elsők között próbálhasd ki, szükséges, hogy kitöltsd az alábbi linken elérhető űrlapunkat: [mytime.jobs/munkaadoknak](https://mytime.jobs/munkaadoknak)

Tájékoztatunk, hogy a potenciális foglalkoztatóként kitöltendő űrlappal kapcsolatos további tudnivalókról részletesebb információkat ÁSZF-ünkben találsz az alábbi linken: [mytime.jobs/aszf](https://mytime.jobs/aszf). Hangsúlyozzuk, hogy az általunk készített statisztikai adatok és analitikák nem tartalmazzák a potenciális álláskeresők személyes adatait, a személyes adatok nem kerülnek átadásra, csak az általunk készített statisztikai adatok, analitikák.

<b>Adatkezelés célja</b>	Az Adatkezelő által készített statisztikai adatok, analitikák megismeréséhez és az Adatkezelő további szolgáltatásairól szóló tájékoztatáshoz kapcsolódó személyes kapcsolattartás, kapcsolatfelvétel.
<b>Kezelt adatok köre</b>	A potenciális foglalkoztató kapcsolattartójának neve, e-mail címe, illetve amennyiben szeretné megadni, telefonszáma.
<b>Érintettek köre</b>	Azok a személyek, akik Potenciális foglalkoztatóként szeretnék az Adatkezelő további szolgáltatásairól és az Adatkezelő által készített statisztikákról információt kapni, és az adatkezeléshez hozzájárulásukat adták.
<b>Adatkezelés jogalapja</b>	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján, az érintett hozzájárulása.

<b>Adattárolás határideje</b>	A hozzájárulás visszavonásáig.
<b>Adatkezelés módja</b>	Elektronikusan.
<b>Adat forrása</b>	Érintettől felvett adat.
<b>Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei</b>	Az adatok megadása önkéntes, ezek megadása nélkül az érintett nem tud tájékoztatást kérni az Adatkezelő által készített statisztikákról, illetve további szolgáltatásairól.
<b>Automatizált döntéshozatal és profilalkotás</b>	Az Adatkezelő nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
<b>Kik ismerhetik meg az adatokat?</b>	Adatkezelő illetékes munkatársai és a jelen Adatkezelési tájékoztató 5. pontjában nevesített adatfeldolgozók esetleges munkatársai.
<b>Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére</b>	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

#### 4.4. Hírlevéllel kapcsolatos adatkezelés

Annak érdekében, hogy mindenkor naprakész lehess szolgáltatásaink kapcsán, feliratkozhat sz hírlevelünkre akár potenciális álláskeresőként, akár potenciális foglalkoztatóként. Potenciális álláskeresőként itt tudsz feliratkozni az e-mail címed és a neved megadásával: [app.mytime.jobs](mailto:app.mytime.jobs), míg potenciális foglalkoztatóként az alábbi linken elérhető űrlap kitöltésével tudsz feliratkozni, ha bejelölöd a megfelelő checkbox-ot is a hírlevélküldés kapcsán: [mytime.jobs/munkaadoknak](https://mytime.jobs/munkaadoknak).

Tudnod kell, hogyha feliratkozol a hírlevelünkre, arról bármikor le is tudsz iratkozni vagy a nekünk megküldött írásbeli megkereséssel a [data-control@mytime.jobs](mailto:data-control@mytime.jobs) e-mail címen, vagy az általunk küldött hírlevél alján elérhető LEIRATKOZOM linkre történő kattintással.

Tájékoztatunk, hogy a hírlevélküldéssel összefüggésben a The Rocket Science Group LLC d/b/a MailChimp (székhely: Georgia 675 Ponce De Leon Ave NE, Suite 5000 Atlanta, Georgia 30308) szolgáltatásait vesszük igénybe, amely társaság a Privacy Shield tagja, így az általa végzett tevékenység megfelel a GDPR-ban foglaltaknak, tehát az adataid megfelelő védelemben részesülnek az adatkezelés során.

<b>Adatkezelés célja</b>	A hírlevélre feliratkozók hatékony informálása, részükre történő ismeretterjesztés.
<b>Kezelt adatok köre</b>	Potenciális álláskeresők esetén a hírlevélre feliratkozó neve, e-mail címe, míg potenciális foglalkoztatóként a cég neve, kapcsolattartó személy neve és e-mail címe, illetve, ha esetleg megadta, telefonszáma.
<b>Érintettek köre</b>	A hírlevélre feliratkozó személyek.
<b>Adatkezelés jogalapja</b>	A GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja szerinti érintetti hozzájárulás.
<b>Adattárolás határideje</b>	A hozzájárulás visszavonásáig.
<b>Adatkezelés módja</b>	Elektronikus
<b>Adat forrása</b>	Érintettől felvett adat
<b>Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei</b>	Amennyiben az érintett nem bocsátja az Adatkezelő rendelkezésére az adatokat, úgy nem áll módjában hírlevelet küldeni a részére. A telefonszám megadása opcionális, nem előfeltétele a hírlevél megküldésének.
<b>Automatizált döntéshozatal és profilalkotás</b>	Az Adatkezelő nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
<b>Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?</b>	Adatkezelő illetékes munkatársai és a jelen Adatkezelési tájékoztató 5. pontjában nevesített adatfeldolgozók esetleges munkatársai.
<b>Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére</b>	Adattovábbítás nemzetközi szervezet részére nem történik, ugyanakkor a hírlevélszolgáltatással összefüggésben egyes adatok megküldésre kerülnek az Egyesült Államokba.

## Kapcsolat

A Honlapon megadott elérhetőségeink valamelyikén bármikor lehetőség van felvenni velünk a kapcsolatot.

<b>Adatkezelés célja</b>	Az ügyfelekkel, felhasználókkal való kapcsolattartás, kapcsolatfelvétel.
<b>Kezelt adatok köre</b>	Az érintett neve, lakcíme, e-mail címe, esetleg telefonszáma, a megkereséssel kapcsolatos egyéb adatok köre.
<b>Érintettek köre</b>	Az Adatkezelővel kapcsolatba lépő személyek.
<b>Adatkezelés jogalapja</b>	A GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja szerinti érintetti hozzájárulás.
<b>Adattárolás határideje</b>	Cél megvalósulásáig, legfeljebb az érintett kérésére való törlésig.
<b>Adatkezelés módja</b>	Elektronikus
<b>Adat forrása</b>	Érintettől felvett adat
<b>Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei</b>	Amennyiben az érintett nem bocsátja az Adatkezelő rendelkezésére az adatokat, úgy nem áll módjában felvenni a kapcsolatot az Adatkezelővel.
<b>Automatizált döntéshozatal és profilalkotás</b>	Az Adatkezelő nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
<b>Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?</b>	Adatkezelő illetékes munkatársai és a jelen Adatkezelési tájékoztató 5. pontjában nevesített adatfeldolgozók esetleges munkatársai.
<b>Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére</b>	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

### 4.5. A GDPR szerinti érintetti jogok gyakorlásával kapcsolatos nyilvántartások vezetésével összefüggő adatkezelés

<b>Adatkezelés célja</b>	A GDPR-ban meghatározott érintetti jogok gyakorlásával kapcsolatos nyilvántartások vezetésével összefüggő adatkezelés.
<b>Kezelt adatok köre</b>	A kérelmező neve, születési helye és ideje, anyja neve, lakcíme, levelezési címe, GDPR szerinti érintetti jog gyakorlására vonatkozó kérelem
<b>Érintettek köre</b>	GDPR szerinti érintetti jogot gyakorló személy.
<b>Adatkezelés jogalapja</b>	Az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja szerinti jogi kötelezettség teljesítése, valamint az f) pontja szerinti jogos érdek.
<b>Adattárolás határideje</b>	A kérelem elbírálásától számított 5 év.
<b>Adatkezelés módja</b>	Papíralapon és/vagy elektronikusan
<b>Adat forrása</b>	Érintettől felvett adat
<b>Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei</b>	Szükséges az adatok kezelése, hogy az Adatkezelő eleget tegyen a GDPR-ban foglalt előírásoknak.
<b>Automatizált döntéshozatal és profilalkotás</b>	Az Adatkezelő nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
<b>Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?</b>	Adatkezelő illetékes munkatársai és a jelen Adatkezelési tájékoztató 5. pontjában nevesített adatfeldolgozók esetleges munkatársai.
<b>Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére</b>	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

#### 4.6. Panaszkezelés

Amennyiben panaszod lenne szolgáltatásaink kapcsán, megkereshetsz minket írásban a székhelyünkre küldött megkereséssel vagy kapcsolatba léphetsz velünk e-mail címünkön is: [info@mytime.jobs](mailto:info@mytime.jobs).

<b>Adatkezelés célja</b>	Ügyfélpanaszok, ügyfélmegkeresések fogadása, kivizsgálása, kezelése.
<b>Kezelt adatok köre</b>	Az érintett neve, lakcíme, e-mail címe, a panasszal kapcsolatos egyéb adatai.
<b>Érintettek köre</b>	Panaszt tevő személy.
<b>Adatkezelés jogalapja</b>	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján az érintett hozzájárulása.
<b>Adattárolás határideje</b>	Amennyiben a panaszra adott válasz megküldését követően az érintett nem élt további kifogással, úgy a válasz megküldésétől számított 5 év elteltéig, további igényérvényesítés esetén az elévülési idő leteltét követően kerülnek az adatok törlésre.
<b>Adatkezelés módja</b>	Papíralapon és/vagy elektronikusan
<b>Adat forrása</b>	Érintettől felvett adat
<b>Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei</b>	A személyes adat szolgáltatása önkéntes, azonban, ha a panaszt tevő személy megküldi panaszát az Adatkezelőnek, úgy szükséges rendelkezésre bocsátania a panasz kivizsgálásához szükséges adatokat is, ellenkező esetben az Adatkezelő azt nem tudja kivizsgálni.
<b>Automatizált döntéshozatal és profilalkotás</b>	Az Adatkezelő nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
<b>Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?</b>	Az Adatkezelő illetékes munkatársai.
<b>Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére</b>	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.

#### 4.7. Cookie-k

Tájékoztatunk, hogy Honlapunk működtetése során ún. „sütiket” (idegen szóval „cookie”-kat) használunk. A süti egy kis adatállomány (a továbbiakban: „süti”), amelyet mi a böngésződ programjának küldünk, és ez az eszközödön tárolódik. Egyes sütik használata elengedhetetlen az oldal megfelelő működéséhez, mások statisztikákat gyűjtenek, hogy kényelmesebbé válhasson az oldal használata, míg vannak olyan sütik, amelynek célja célzott hirdetések elhelyezése.

Cookie-jainkkal kapcsolatos részletesebb tájékoztatást a Cookie tájékoztatónkban találsz az alábbi linken: [app.mytime.jobs](http://app.mytime.jobs)

#### 5. Adatfeldolgozók

Nagyon fontos, hogy az Adatfeldolgozóink önálló döntést nem hozhatnak, kizárólag a velünk kötött szerződés, és a kapott utasításaink szerint jogosultak eljárni. Az adatfeldolgozók a részükre általunk továbbított és általuk kezelt vagy feldolgozott személyes adatokat a GDPR által előírt rendelkezésekkel összhangban rögzítik, kezelik, ill. dolgozzák fel és az általad megadott személyes adatokon a jelen Adatkezelési tájékoztatóban megjelölt, az egyes adatkezelési célokhoz igazodóan rendelkezésre álló felhasználási időn belül végeznek adatkezelési műveleteket. Mi az alábbi adatfeldolgozókat vesszük igénybe a jelen Adatkezelési tájékoztatóban foglalt adatkezeléseinkkel összefüggésben:

- The Rocket Science Group LLC d/b/a MailChimp (székhely: Georgia 675 Ponce De Leon Ave NE, Suite 5000 Atlanta, Georgia 30308, hírlevélküldés céljából),
- Amazon.com, Inc. (székhely: 2021 Seventh Ave, Seattle, Washington 98121, felhőszolgáltatás céljából),
- Danubius Expert Zrt. (székhely: 2600 Vác, Zichy u. 12., cégjegyzékszám: 13-10-041091, IT feladatok támogatása céljából).

## 6. Az érintettek jogainak érvényesítése

Te, mint érintett jogosult vagy tájékoztatást kérni a személyes adataidnak a kezeléséről; kérheted azok helyesbítését; az adatkezelésünk korlátozását; adataidnak törlését, illetve jogosult vagy élni az adathordozhatósághoz, valamint a jogorvoslathoz való jogoddal is, illetve visszavonhatod az adatkezeléshez adott hozzájárulásodat is. Az ilyen jellegű kérelmedet ide tudod elküldeni nekünk: [data-control@mytime.jobs](mailto:data-control@mytime.jobs).

Minden olyan címzettet tájékoztatunk valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közöltük, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Ha szeretnéd, akkor kérésedre tájékoztatunk ezen címzettekről.

### a) Tájékoztatáshoz való jog és hozzáférés

Tudnod kell, hogy a GDPR 13. cikke alapján kötelesek vagyunk – amennyiben a személyes adat Tőled származik a személyes adatok megszerzésének időpontjában – az adatkezeléseink kapcsán az alábbi információkról tájékoztatni:

- a) az adatkezelőnek és képviselőjének a kilétéről, elérhetőségéről;
- b) az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségeiről, ha van ilyen;
- c) a személyes adatok tervezett kezelésének céljáról, valamint az adatkezelés jogalapjáról;
- d) adott esetben a személyes adatok címzettjeiről, illetve a címzettek kategóriáiról, ha van ilyen;
- e) a személyes adatok tárolásának időtartamáról, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjairól;
- f) arról, hogy kérelmezheted tőlünk a rád vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhatsz az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint élhetsz az adathordozhatósághoz való jogoddal;
- g) hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén lehetőséged van azt bármikor visszavonni, azonban az nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulásod alapján végrehajtott adatkezeléseink jogszerűségét;
- h) a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának jogáról;
- i) arról, hogy a személyes adat szolgáltatása jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e, valamint, hogy köteles vagy-e a személyes adatokat megadni, továbbá, hogy milyen lehetséges következményekkel járhat az adatszolgáltatás elmaradása.

Ha nem Tőled kaptuk a személyes adatokat, akkor a fenti információkon kívül a GDPR 14. cikke alapján tájékoztatunk az érintett személyes adatok kategóriáiról, a személyes adatok forrásáról és adott esetben arról, hogy az adatok nyilvánosan hozzáférhető forrásokból származnak-e.

Ha a személyes adatokat nem Tőled kaptuk, akkor a tájékoztatást:

- a) a személyes adatok megszerzésétől számított észszerű határidőn, de legkésőbb egy hónapon belül tesszük meg;
- b) ha a személyes adatokat a Veled való kapcsolattartás céljára használjuk, legalább a Veled való első kapcsolatfelvétel alkalmával; vagy
- c) ha várhatóan más címmel is közöljük az adatokat, legkésőbb a személyes adatok első alkalommal való közlésekor tesszük meg.

Fontos, hogy tudd, nem kell eleget tennünk a fent írt tájékoztatási kötelezettségnek, amennyiben:

- már rendelkezél az e pontokba foglalt információkkal,
- a szóban forgó információk rendelkezésre bocsátása lehetetlennek bizonyul vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényelne,
- az adat megszerzését vagy közlését kifejezetten előírja a ránk alkalmazandó uniós vagy a hatályos magyar jog, amely a Te jogos érdekeidnek védelmét szolgáló megfelelő intézkedésekről is rendelkezik vagy
- a személyes adatoknak valamely uniós vagy a hatályos magyar jogban előírt szakmai titoktartási kötelezettség alapján bizalmasnak kell maradnia.

A GDPR 15. cikkében meghatározottakkal összhangban, hozzáférési jogod az alábbi információk rendelkezésre bocsátására terjed ki:



- adatkezelés céljai;
- érintett személyes adatok kategóriái;
- azon címzettek, akikkel a személyes adatokat közlik vagy közölni fogják;
- személyes adatok tárolásának tervezett időtartama;
- érintetti jogaid a személyes adatok kezelése körében;
- az adatok forrása, amennyiben nem Tőled gyűjtöttük őket;
- automatizált döntéshozatalra vonatkozó információk.

A tájékoztatásunk megadásakor igyekszünk, hogy az a lehetőségekhez mérten tömör, átlátható, érthető, könnyen hozzáférhető, világos és közérthető legyen, fontos, hogy minden tájékoztatást írásban teszünk meg, ideértve az elektronikus utat is. A tájékoztatás és intézkedés megtételéért mi vagyunk felelősek. Tudnod kell, hogy a GDPR 15. cikke és 32. cikke alapján, szükséges meggyőződnünk a személyazonosságodról, mielőtt bármilyen tájékoztatást nyújtanánk Neked, nehogy olyan adatokról szerezz tudomást, amik tekintetében nem Te vagy az érintett. Ha a személyazonosság igazolása nem történik meg, kénytelenek vagyunk az érintetti joggyakorlási kérelmet elutasítani, és egyben tájékoztatni Téged jogaid gyakorlásának módjáról.

A megfelelően közölt és beérkezett kérelmeket a beérkezéstől számított egy hónapon belül megvizsgáljuk és válaszolunk rájuk. Amennyiben a kérelem összetettsége, illetve a beérkező kérelmek száma miatt indokolt az egy hónapos határidő meghosszabbítása, azt további két hónappal jogosultak vagyunk meghosszabbítani, viszont erről mindenképp tájékoztatunk a kérelmed benyújtásától/beérkezésétől számított egy hónapon belül.

Megfelelő közlésnek, illetve beérkezésnek az számít, ha az írásba foglalt igényt Te a hivatalos címünkre vagy az erre a célra megadott email címünkre küldöd meg és meg is érkezik hozzánk. Amit nem ilyen módon küldesz nekünk, azokat sajnos nem tudjuk figyelembe venni.

Fontos, hogy a jelen pontban foglaltak szerinti tájékoztatást és intézkedéseket díjmentesen végezzük, költségtérítést csak a GDPR 12. cikk (5) bekezdésében meghatározott esetben számítunk fel.

#### **b) Helyesbítéshez való jog**

Te, mint érintett, jogosult vagy arra, hogy kéréseddel kérd a pontatlan adataidnak helyesbítését tőlünk, illetve akár azok kiegészítését is kérheted.

#### **c) Törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)**

Fontos, hogy élhetsz törlési jogoddal is, kérheted, hogy indokolatlan késedelem nélkül töröljük a rád vonatkozó személyes adatokat, mi pedig kötelesek vagyunk erre, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtöttük vagy más módon kezeltük;
  - b) visszavonod az adatkezelés alapját képező hozzájárulásodat, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
  - c) a személyes adatokat jogellenesen kezeltük;
  - d) a személyes adatokat a ránk alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- VAGY
- e) a személyes adatok gyűjtésére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Tudnod kell, hogy a törlési jogod korlátozására csak a GDPR-ban írt alábbi kivételek fennállása esetén kerülhet sor, azaz a lenti indokok fennállása esetén a személyes adatok további megőrzése jogszerűnek tekinthető,

- a) ha a véleménynyilvánítás és a tájékozódás szabadságához való jog gyakorlása, vagy
- b) ha valamely jogi kötelezettségnek való megfelelés (azaz az Adatkezelési Nyilvántartásban jogi kötelezettség jogalappal rögzített tevékenység esetén az adatkezelés céljának megfelelő időtartam alatt), vagy
- c) ha közérdekből végzett feladat végrehajtása, vagy

- d) ha az esetlegesen ránk ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása miatt, vagy
- e) ha népegészségügy területén érintő közérdekből,
- f) ha közérdekű archiválás céljából, vagy
- g) ha tudományos és történelmi kutatás céljából vagy statisztikai célból, vagy
- h) ha jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges.

**d) Az adathordozhatósághoz való jog**

Jogosult vagy arra, hogy a rád vonatkozó, részünkre rendelkezésre bocsátott személyes adataidat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapd, továbbá jogosult vagy arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsd anélkül, hogy ezt akadályoznánk, amennyiben:

- az adatkezelés jogalapja a hozzájárulásod vagy az adatkezelésre olyan szerződés teljesítése érdekében volt szükség, amelyben Te vagy az egyik fél vagy az a szerződés megkötését megelőzően a kérésre történő lépések megtételéhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdése) vagy b) pont, illetve 9. cikk (2) bek. a) pont]

ÉS

- az adatkezelés automatizált módon történik.

E pontba foglalt jog nem illet meg, ha az adatkezelés közérdekű vagy az esetlegesen ránk ruházott közhatalmi jogosítványok gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges, valamint, ha ez a jog hátrányosan érintené mások jogait és szabadságait.

Amennyiben a személyes adatokat kérelmed alapján ki kell adnunk egy rajtad kívülálló személynek, a jelen Adatkezelési tájékoztató keretében tájékoztatjuk és felhívjuk e címzett harmadik személyt arra, hogy az általunk átadott, rád vonatkozó személyes adatokat nem használhatja saját céljára, és ezen személyes adatokat kizárólag a vonatkozó adatvédelmi jogszabályok rendelkezései szerint, célhoz kötötten kezelheti. Tudnod kell, hogy a kérésed szerint harmadik személy részére megfelelően továbbított személyes adatok harmadik személy általi felhasználásáért felelősséget nem vállalunk.

**e) A hozzájárulás visszavonásához való jog**

Amennyiben személyes adataidat hozzájárulásod alapján kezeljük, úgy azt jogosult vagy bármikor visszavonni. Tudnod kell, hogy hozzájárulásod visszavonását követően is kezelhetjük azon személyes adataidat jogi kötelezettségünk teljesítése vagy jogos érdekeink érvényesítése céljából, amelyek az érdekek érvényesítése tekintetében arányban állnak a személyes adatok védelméhez fűződő jog korlátozásával.

## **7. Jogorvoslat**

Tájékoztatunk, hogy érintettként jogosult vagy a Téged ért jogsértés kiküszöbölése végett, vagy egyéb panasszal közvetlenül hozzánk fordulni az alábbi e-mail címen: [data-control@mytime.jobs](mailto:data-control@mytime.jobs).

Ha sérelmesnek tartod az adatkezelésünket, fordulhatsz panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c, postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5., telefonszám: +36 (1) 391-1400, E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu), honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu)), illetve bejelentést is tehetsz náluk. De jogod van adataid védelme érdekében választásod szerint lakóhelyed vagy tartózkodási helyed szerinti illetékes bírósághoz (törvényszék) fordulni, mely az ügyedben soron kívül jár el. A lakóhelyed vagy tartózkodási helyed szerinti törvényszéket megkeresheted itt: <http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/birosag-kereso>.